



ผลการดำเนินงานกิจกรรม  
ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม  
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้มีการระดมความเห็นร่วมกันภายในเพื่อกำหนดปัญหาที่ อียากแก้ และ ความดีที่อยากทำ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และมีประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริม และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม จึงได้กำหนดแผน ส่งเสริมคุณธรรม ของ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

### ปัญหาที่อยากแก้

เรื่องที่ ๑ : กิจกรรม “รักษ์โลก” ลด ละ เลิก การใช้พลาสติก

เรื่องที่ ๒ : กิจกรรม “รักสามัคคี” สานพลังเป็นหนึ่งเดียว

เรื่องที่ ๓ : กิจกรรม “รักตนเอง ” เคารพ กฎหมาย กฎระเบียบ กติกาของส่วนรวม

### ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ ๑ : กิจกรรม “ รักเพื่อนมนุษย์ ” แบ่งปัน เพื่อการเปลี่ยนแปลง

เรื่องที่ ๒ : กิจกรรม “รักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์” สำนึกรู้ กตัญญูต่อแผ่นดิน

เรื่องที่ ๓ : กิจกรรม “รักษ์พลังงาน” แ่คุณเปลี่ยน โลกก็เปลี่ยน

จากแผนส่งเสริมคุณธรรมดังกล่าว สามารถสรุปความรู้และผลสำเร็จของการดำเนินงานจำแนก รายกิจกรรม ได้ดังนี้

# ปัญหาที่อยากแก้



# ๑. ลดการใช้พลาสติกในชีวิตประจำวัน

## ๑) ชื่อโครงการ “คนคลั่งรัก(ษ์)” กิจกรรม “รักษ์โลก” ลด ละ เลิก การใช้พลาสติก



### ๒) วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้บุคลากรดำรงชีวิตอย่างพอเพียงไม่เบียดเบียนสังคม และสิ่งแวดล้อม
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากร ลดการใช้พลาสติกในชีวิตประจำวัน

### ๓) ผลการดำเนินงาน

- ๓.๑ มีการทำ Infographics ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากร ในสถานที่ทำงานใช้ถุงผ้า หรือแก้วน้ำส่วนตัวแทนการใช้ถุงพลาสติก ในกิจกรรม ลด ละ เลิก การใช้พลาสติก
- ๓.๒ เผยแพร่ Infographics รณรงค์ ลด ละ เลิก การใช้พลาสติก ใน Line กลุ่ม กพร. และ เว็บไซต์ กพร.
- ๓.๓ บุคลากรร่วมกันรณรงค์ใช้กล่องข้าว และ แก้วน้ำส่วนตัวในการ ใช้ชีวิตประจำวันแทนการใช้พลาสติก เพื่อลดปริมาณการใช้พลาสติก
- ๓.๔ มีการจัดจุดบริการยืมกระเป๋าผ้าให้กับบุคลากรในที่ทำงาน เพื่อทดแทนการใช้ถุงพลาสติก

### ๔) ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

จากการที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์และ จัดทำจุดบริการยืมกระเป๋าผ้า เพื่อทดแทนการใช้ถุงพลาสติก บุคลากรใช้ ถุงผ้า หรือแก้วน้ำส่วนตัวแทนการใช้ถุงพลาสติกมากขึ้น เช่น นำถุงผ้าไปใส่ของแทน และสามารถนำมาใช้ซ้ำได้มากกว่าถุงพลาสติก ช่วยลดปริมาณขยะพลาสติก และใช้แก้วน้ำส่วนตัวในการใช้ชีวิตประจำวัน เช่น เมื่อจะออกไปซื้อน้ำ ก็จะพกแก้ว เก็บความเย็นส่วนตัวไปด้วย เป็นการร่วมกันลดการใช้แก้วพลาสติก



## ๕) ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม

๕.๑ เรียนรู้วิธีการลดการใช้พลาสติกในชีวิตประจำวัน

๕.๒ ฝึกนิสัยให้ใช้ถุงผ้าเป็นประจำ และแก้วน้ำส่วนตัว กล่องใส่อาหาร  
นำไปใส่อาหารเวลาซื้ออาหารที่ร้านขายอาหาร แทนการใช้พลาสติก

## ๖) เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดอ่อน)

๖.๑ บุคลากรเกิดความตระหนักและทำสิ่งที่สามารถ ลดการใช้พลาสติก  
เพื่อไม่กระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม

๖.๒ บุคลากรควรกำจัดและทิ้งขยะพลาสติกให้ถูกต้องเพื่อป้องกัน  
ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้มากที่สุด

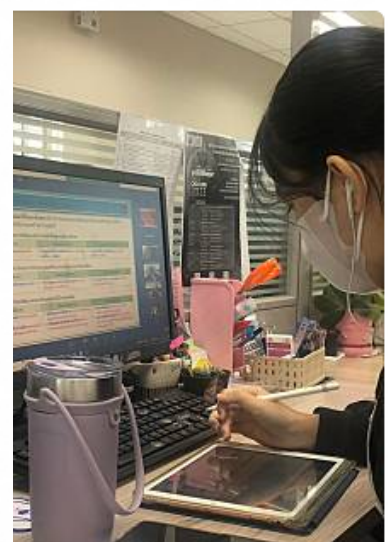
๖.๓ บุคลากรเลือกซื้อสินค้าและบรรจุภัณฑ์ที่ไม่มีพลาสติกหรือมีพลาสติก  
ให้น้อยลง

๖.๔ ให้ใช้ถุงผ้าแทนการใช้พลาสติก และใช้แก้วน้ำส่วนตัวที่สามารถ  
นำกลับมาใช้ซ้ำแทนขวดพลาสติก ควรร่วมมือกันทุกคน เพื่อสิ่งแวดล้อม  
และสังคม



## ๗) แนวคิดการพัฒนาระดับกิจกรรมให้บรรลุสำเร็จมากขึ้น

การใช้พลาสติกของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้นำหลักการ 5 R (Reduce, Reuse, Recycle, Repair, Reject) มาใช้ในการดำเนินกิจกรรม ลด ลด เลิก  
ใช้พลาสติกในชีวิตประจำวัน





## ๒. การทำงานเป็นทีม

### ๒. ชื่อโครงการ “คนคลั่งรัก(ษ์)” กิจกรรม “รักสามัคคี” สานพลังเป็นหนึ่งเดียว

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและสังคม

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความสามัคคี และร่วมกันทำงานให้บรรลุเป้าหมาย



#### ๓) ผลการดำเนินงาน

๓.๑ มีการประชุมสื่อสารการทำกิจกรรมภายในกลุ่มเพื่อแบ่งงานหน้าที่รับผิดชอบและมอบหมายงานของแต่ละคน

๓.๒ บุคลากรทำหน้าที่ร่วมกันโดยการช่วยกันแยกของใช้สำหรับที่จะนำไปแบ่งปันให้กับน้อง ๆ และช่วยกันทำป้ายโครงการที่นำไปใช้งานในกิจกรรม

๓.๓ มีการประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้บุคลากรในกรมร่วมกิจกรรมและ บุคคลภายนอกโดยช่วยสนับสนุนสิ่งของที่จะนำไปแบ่งปันให้กับน้อง ๆ

#### ๔) ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

๔.๑ บุคลากรทำหน้าที่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน อบอุ่น มีความกระตือรือร้น ทุกคนช่วยกัน ทำงานอย่างจริงจัง และจริงใจ

๔.๒ บุคลากรมีการสร้างแรงจูงใจทางบวก เพื่อสร้างพลังทีมงาน เกิดความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้ประสบผลสำเร็จ



#### ๕) ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม

บุคลากรปรับปรุงและพัฒนาทักษะในการบริหารจัดการงานที่ได้รับมอบหมายและมีการสื่อสารดียิ่งขึ้น เพื่อสามารถทำงานร่วมกันให้เกิดผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพ

#### ๖) เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดอ่อน)

๖.๑ มีเป้าหมายเดียวกันในการทำกิจกรรมร่วมกัน มีการวางแผนงานด้วยกัน และประชุมระดมความเห็นในการดำเนินกิจกรรมให้เป็นไปตามแผน

๖.๒ การทำงานเป็นกลุ่มคือความสามัคคีและความสามารถในการทำงานร่วมกัน สามารถแบ่งหน้าที่และการทำงาน และสร้างความเชื่อมั่นและความร่วมมือกัน

#### ๗) แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุสำเร็จมากขึ้น

สร้างความมั่นใจให้ทุกคนในกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สามารถมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ และเชื่อมั่นในความสามารถของบุคลากรในกลุ่มงาน เพื่อยกระดับความผูกพันให้ดียิ่งขึ้น





# ภาพกิจกรรม การทำงานเป็นทีม



## โครงการ "คนคลั่งรัก(ษ์)"



**กิจกรรม : "รักสามัคคี"**  
สามพลังเป็นหนึ่งเดียว

**วันอังคารที่ 9 พฤษภาคม 2566**

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ทำกิจกรรม "รักสามัคคี" สามพลังเป็นหนึ่งเดียว โดยการแบ่งหน้าที่กับทำกิจกรรมด้วยความสามัคคีช่วยเหลือเกื้อกูลการทำงานเพื่อประโยชน์และสังคม รวมพลังของบรรดาและช่วยดูความเรียบร้อยของกองที่ได้รับการแบ่งปันจากเพื่อนร่วมงานทั้งภายในกรมและบุคคลภายนอกเพื่อเตรียมที่จะนำไปส่งต่อให้น้อง ๆ ที่มูลนิธิสร้างสรรค์เด็ก





**กพร. ที่พรารักษ์**







## ๓. การไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ถูกต้องชัดเจน

๑. ชื่อโครงการ “คนคลั่งรัก(ษ์)” กิจกรรม “รักตนเอง” แครพ กฎหมาย กฎระเบียบ กติกาของส่วนรวม

๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตนด้วยความสุจริต เป็นไปตามกติกา จรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร และเคารพกฎระเบียบ กฎหมาย

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรเพิ่มพูนทักษะความรู้ในการปฏิบัติตามกติกา จรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร ให้ทราบถึงกฎระเบียบ กฎหมายที่ถูกต้อง

๓) ผลการดำเนินงาน

๓.๑ มีการประชาสัมพันธ์ เชิญชวนบุคลากรให้เรียน e-Learning โดยการเข้าไปศึกษาความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับกฎระเบียบที่ควรรู้ในเว็บไซต์ต่าง ๆ เช่น OCSC (กพ.) Thai Mooc ฯลฯ

๓.๒ บุคลากรได้เข้าเรียน e-Learning เพื่อเพิ่มพูนความรู้ถึงกฎระเบียบ กติกาในการทำงาน เช่น วิชาวินัยและจรรยาข้าราชการ และวิชาหลักและสาระสำคัญของกฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ

๔) ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

๔.๑ บุคลากรเข้าเรียน e-Learning จบหลักสูตร และได้รับประกาศนียบัตร จากสำนักงาน ก.พ. เจ้าของหลักสูตร

๔.๒ บุคลากรมีความสนใจในการเรียน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๕) ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม

การเรียน e-Learning มีประโยชน์และสำคัญอย่างมาก เพื่อพัฒนาตัวเองและทักษะความรู้ที่สำคัญ



| รายชื่อผู้เรียน |         |           |       |
|-----------------|---------|-----------|-------|
| ชื่อ            | นามสกุล | ตำแหน่ง   | สถานะ |
| นางสาว          | สมใจ    | ข้าราชการ | ผ่าน  |
| นางสาว          | สมใจ    | ข้าราชการ | ผ่าน  |
| นางสาว          | สมใจ    | ข้าราชการ | ผ่าน  |
| นางสาว          | สมใจ    | ข้าราชการ | ผ่าน  |





## ๖) เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดอ่อน)

๖.๑ การเรียน e-Learning มีความสะดวกสบายสามารถเรียนรู้ได้ทุกที่ทุกเวลาที่ต้องการ ไม่จำเป็นต้องเดินทางไปยังสถาบันการศึกษา สามารถเรียนที่ไหนก็ได้

๖.๒ การเรียน e-Learning สามารถเรียนผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.และเว็บไซต์ที่เปิดให้เรียน e-Learning ฟรี

๖.๓ สามารถเลือกเวลาที่เหมาะสมสำหรับการเรียนและปรับสถานะการเรียนรู้ได้ตามความต้องการของผู้เรียน

๖.๔ จำนวนชั่วโมงเรียนใช้เวลาไม่มากเกินไป จึงสามารถเรียนเวลาว่างได้

๖.๕ สามารถเพิ่มความรู้ให้บุคลากร และนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๖.๖ เรียนจบมีใบประกาศนียบัตรรับรองประกอบเก็บเป็นประวัติและใช้เป็นเอกสารการสมัครงานได้

## ๗) แนวคิดการพัฒนาระบบการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุสำเร็จมากขึ้น

กำหนดเป้าหมาย วางแผน อัปเดต ร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ e-Learning ติดตามปรับเปลี่ยนการเรียนให้เหมาะสมในการพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพกับการทำงานมากขึ้น

**โครงการ "คนคลังรัก(ษ์)"**  
**กิจกรรม : "รักตนเอง"**  
**เคารพ กฎหมาย ทุกระดับ กติกาของส่วนรวม**

**เพิ่มเติมความรู้เกี่ยวกับ ทุกระดับที่ควรรู้**

บุคลากร เรียน e-Learning เพิ่มพูนทักษะความรู้ในการ ปฏิบัติตามกฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร ทำให้ทราบถึงทุกระดับ กฎหมายที่ถูกต้อง

เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากร เพื่อให้เป็นผู้ที่มีความรู้ในวิชาการสมัยใหม่ และปฏิบัติงานให้ เกิดประสิทธิภาพและมีคุณธรรม

เพื่ออธิบายถึงเจตนารมณ์ บทบัญญัติ ข้อกำหนด ของกฎหมาย พฤติกรรมที่พึงประสงค์ การปฏิบัติตามข้อกำหนดได้

เพื่อสามารถอธิบายความหมาย ความสำคัญ และ จุดมุ่งหมายการปฏิบัติตามบทบัญญัติของกฎหมาย

เพื่อปฏิบัติตามบทบัญญัติกฎหมาย เพื่อให้สามารถนำบทบัญญัติของกฎหมายไปปรับใช้กับ การปฏิบัติงาน

เรียน e-Learning จบหลักสูตร และได้รับประกาศนียบัตร

nws. ก็เพราะรัก กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



# ๘๘ ความดีที่อยากทำ



## ๔. มีจิต สาธารณะ และบำเพ็ญประโยชน์ส่วนรวม

### ๑. ชื่อโครงการ “คนคลั่งรัก(ษ์)” กิจกรรม “ รักเพื่อนมนุษย์ ” แบ่งปัน เพื่อการเปลี่ยนแปลง

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา มีความเมตตา และมีจิตสาธารณะ มุ่งเน้นการให้มากกว่าการรับ เพื่อประโยชน์สุขต่อตัวเองและสังคม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดสังคมแห่งการแบ่งปัน เพื่อไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่ดีต่อสังคม

#### ๓) ผลการดำเนินงาน

๓.๑ จัดทำ Infographics ประชาสัมพันธ์ เพื่อเชิญชวนบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรในกระทรวงยุติธรรม และบุคคลภายนอกมาร่วมทำกิจกรรม

๓.๒ จัดทำกล่องรับบริจาค โดยนำกล่องไปวางไว้ ๒ จุด ได้แก่ ชั้น ๗ หน้าห้อง กพร. และชั้น ๑ บริเวณจุดสแกนเวลาเข้าปฏิบัติงานของหน่วยงานกรมพินิจฯ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน และบุคลากรในกระทรวงยุติธรรม ได้ร่วมบริจาคสิ่งของ ตั้งแต่ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ - วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๓.๓ รวบรวมสิ่งของที่ได้รับบริจาค นำส่งให้น้อง ๆ ที่มูลนิธิสร้างสรรค์เด็ก ในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ในกิจกรรม รักเพื่อนมนุษย์ แบ่งปันเพื่อการเปลี่ยนแปลง

๓.๔ จัดทำ Infographics เผยแพร่กิจกรรม รักเพื่อนมนุษย์ แบ่งปันเพื่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อขอบคุณผู้ที่ร่วมสนับสนุนแบ่งปันสิ่งของให้น้อง ๆ มูลนิธิสร้างสรรค์เด็ก





## ๔. มีจิต สาธารณะ และบำเพ็ญประโยชน์ส่วนรวม

### ๔) ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

๔.๑ บุคลากรทำหน้าที่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน อบอวน มีความกระตือรือร้น  
ทุกคนช่วยกัน ทำงานอย่างจริงจัง และจริงใจ

๔.๒ บุคลากรมีการสร้างแรงจูงใจทางบวก เพื่อสร้างพลังทีมงาน เกิดความมุ่งมั่น  
ที่จะทำงานให้ประสบผลสำเร็จ

### ๕) ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม

๕.๑ ควรเลือกสิ่งของที่ต้องการหรือเป็นประโยชน์และเหมาะสมตามกลุ่มของเด็กก่อนที่จะบริจาค

๕.๒ ควรเลือกสิ่งของที่จำเป็นสำหรับการเรียนรู้และเสริมพัฒนาการเด็ก เช่น หนังสือเรียน อุปกรณ์เครื่อง  
เขียน อุปกรณ์กีฬา เป็นต้น

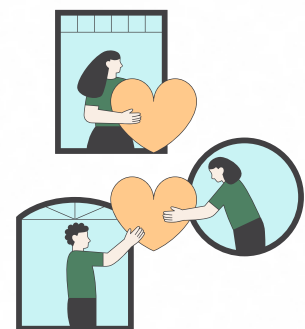
### ๖) เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดอ่อน)

การบริจาคสิ่งของให้เด็กเป็นการกระทำที่ดีสร้างประโยชน์ให้กับเด็ก ซึ่งเป็นการกระตุ้นส่งเสริมการเติบโต  
และพัฒนาการของเด็กในด้านต่างๆ เช่น ด้านการศึกษา ฯลฯ เพื่อพัฒนาทักษะและการสร้างโอกาสให้เด็กได้  
รับ ในสิ่งที่ดีและเหมาะสม กิจกรรมแบ่งปัน เพื่อการเปลี่ยนแปลง ยังสร้างความสุขให้กับผู้ที่ร่วมบริจาคอีกด้วย

### ๗) แนวคิดการพัฒนาการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุสำเร็จมากขึ้น

มีการเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นจิตอาสา

ส่งเสริมให้บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง





## ๕. แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

### ๑. ชื่อโครงการ “คนคลั่งรัก(ษ์)” กิจกรรม “ รักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ” สำนึก กตัญญูต่อแผ่นดิน

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรสำนึก และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒.๒ เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร มีความรักและภูมิใจในชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม



#### ๓) ผลการดำเนินงาน

๓.๑ มีการเผยแพร่วันสำคัญของไทยให้บุคลากรและบุคคลภายนอกได้รับรู้ ผ่านทาง Facebook กพร.

๓.๒ มีการทำ Infographics และ คลิป VDO เผยแพร่วันสำคัญของไทย และพระราชกรณียกิจของ รัชกาลที่ ๑๐ ให้บุคลากรได้ทราบ เป็นส่วนหนึ่งในการได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ผ่านทาง Facebook กพร.

๓.๓ มีการเข้าร่วมกิจกรรมตั้งจิตอธิษฐาน เจริญจิตภาวนา และสวดมนต์บทโพธิ์มงคลปริตร เพื่อถวาย พระพรแด่ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ให้ทรงหายจากพระอาการประชวรและมีพระพลานามัยแข็งแรง



#### ๔) ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

๔.๑ บุคลากรมีความตระหนักรู้เรื่องวันสำคัญของไทย

๔.๒ บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๔.๓ บุคลากรมีความสำนึกรักต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์





## ๕. แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

### ๕) ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม

#### ๕.๑ ความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

เป็นคุณลักษณะที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในสังคมไทย

มีความสำคัญต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งของประเทศ และความเป็นอยู่รอบด้านของชาติพันธุ์ไทย

#### ๕.๒ ความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ หมายถึง ความรักและความพึงพอใจในสถาบันทางการเมือง

ระบบสังคม หน้าที่และความรับผิดชอบต่อชุมชน การสร้างความรู้สึกละอายต่อส่วนรวมและ

ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ระเบียบที่มีอยู่เพื่อสร้างสังคมที่ดี และมีความมั่นคงเจริญก้าวหน้า

### ๖) เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดอ่อน)

#### ๖.๑ บุคลากรให้ความสำคัญกับความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

มุ่งมั่นที่จะทำหน้าที่ในการสร้างสรรค์สิ่งดี ๆ ให้กับประเทศชาติ

#### ๖.๒ บุคลากรมีความเต็มใจที่จะปฏิบัติตามคำสอนที่มีความสำคัญและ

ตอบสนองต่อการพัฒนาที่ดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

### ๗) แนวคิดการพัฒนาระบบการยกระดับกิจกรรมให้บรรลุสำเร็จมากขึ้น

ส่งเสริมให้บุคลากร กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมการสำนึกและจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์อย่างต่อเนื่อง





## ๖. มีความพอเพียงใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า

### ๑. ชื่อโครงการ “คนคลังรัก(ษ์)” กิจกรรม “รักษ์พลังงาน” แค่คุณเปลี่ยน โลกก็เปลี่ยน

#### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกในการประหยัดพลังงาน ให้บุคลากรในหน่วยงาน
- ๒.๒ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อตนเองและสังคม
- ๒.๓ เพื่อลดปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า น้ำประปาในหน่วยงาน

#### ๓) ผลการดำเนินงาน

- ๓.๑ มีการทำ Infographics ประชาสัมพันธ์ เชิญชวน รมรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรในสถานที่ทำงาน ใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า และช่วยกันประหยัดพลังงานในหน่วยงาน
- ๓.๒ การทำ Infographics รมรณรงค์มาตรการประหยัดพลังงานในหน่วยงาน
- ๓.๓ จัดทำป้ายสติ๊กเกอร์รณรงค์การปิดไฟ ปิดน้ำ เพื่อประหยัดไฟฟ้าและน้ำประปาตามจุดต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน โดยแบ่งหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- ๓.๔ บุคลากรในหน่วยงานช่วยกัน ปิดไฟ ถอดปลั๊กอุปกรณ์ไฟฟ้า เมื่อเลิกใช้งาน และหลังเลิกงานทุกครั้ง โดยมีเจ้าหน้าที่ได้รับมอบหมายเดินตรวจตรา

#### ๔) ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

- ๔.๑ บุคลากรให้ความสำคัญและตระหนักรู้ในการสร้างนิสัย ร่วมมือกันช่วยประหยัดพลังงาน
- ๔.๒ บุคลากรมีความร่วมมือร่วมใจกันในการประหยัดพลังงาน และปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงาน
- ๔.๓ ประชาสัมพันธ์ รมรณรงค์/ เผยแพร่สื่อที่สามารถเข้าใจได้ง่ายในการนำไปปฏิบัติตาม



### โครงการ "คนคลังรัก(ษ์)" รักษ์(ษ์)พลังงาน

รุดลดค่า ประหยัดไฟฟ้าและน้ำประปา  
เพื่อสิ่งแวดล้อม ในหน่วยงาน

#### ชวนกัน ประหยัดน้ำประปา

- ปิดก๊อกน้ำให้สนิท  
ประหยัดน้ำและ  
เหลือน้ำให้ใช้กันนาน
- เช็ดคราบอาหารก่อนล้าง  
ลดปริมาณน้ำประปา  
ไม่ให้สิ้นเปลือง
- ไม่ควรเปิดน้ำทิ้งไว้  
ในขณะล้างจาน

#### ชวนกัน ประหยัดไฟฟ้า

- เปิดไฟฟ้าเมื่อจำเป็น  
ปิดไฟฟ้าทุกครั้ง  
หลังเลิกใช้งาน
- ปิดคอมพิวเตอร์ช่วงพักเที่ยง  
และหลังเลิกใช้งาน  
หรือตั้งค่าปิดหน้าจออัตโนมัติ
- ถอดปลั๊กไฟออกทุกครั้ง  
เมื่อเลิกใช้งาน





กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
กรมบัญชีกลางและเลขาฯ



### โครงการ คนคลังรัก(ษ์) กิจกรรม "รักษ์พลังงาน" แค่คุณเปลี่ยน โลกก็เปลี่ยน

มาตรการประหยัดพลังงานกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

#### ๑ เครื่องคอมพิวเตอร์

1. เปิดคอมพิวเตอร์ใช้เมื่อจำเป็น
2. ปิดจอภาพเมื่อพักการใช้งาน
3. ตั้งโปรแกรมให้คอมพิวเตอร์ปิดหน้าจออัตโนมัติ  
หากไม่ใช้งานเกิน 15 นาที
4. ปิดเครื่องพิมพ์เฉพาะเมื่อต้องการพิมพ์เท่านั้น

#### ๒ ประหยัดน้ำ

1. ไม่ควรเปิดก๊อกน้ำแรงเกินความจำเป็น
2. ปิดก๊อกน้ำให้สนิททุกครั้งหลังใช้งาน
3. ติดป้ายประชาสัมพันธ์ประหยัดการใช้น้ำตามจุดที่ใช้น้ำ
4. หมั่นตรวจสอบอุปกรณ์ หากพบการรั่วไหลหรืออุปกรณ์  
ชำรุดให้แจ้งหน่วยงานบำรุงซ่อมแซม

#### ๓ ประหยัดไฟฟ้า

1. ปิดไฟช่วงพักกลางวันและเมื่อเลิกงานไม่ใช้งาน
2. ถอดปลั๊กเมื่อไม่ได้นำมาใช้กรณีใช้เครื่องใช้
3. ออช่ายียบปลั๊กทิ้งไว้ก่อนการเลิกใช้งานจริง
4. ถอดปลั๊กไฟเมื่อเลิกใช้งานทุกครั้ง

#### ๔ เครื่องถ่ายเอกสาร

1. ถ่ายเอกสารหรือพิมพ์เอกสารเท่าที่จำเป็นเท่านั้น
2. ถ่ายเอกสารหรือพิมพ์เอกสารจนทั่วไป ต้องใช้  
กระดาษใช้แล้วหน้าเดียว (Reuse)
3. ถ่ายเอกสารหรือพิมพ์เอกสารด้วยกระดาษใหม่ เฉพาะ  
เอกสารสำคัญหรือส่งภายนอกเท่านั้น
4. ใช้เครื่องพิมพ์ร่วมกันกรณีอยู่ในสถานที่ใกล้เคียงกัน
5. หลังเลิกใช้งานให้ถอดปลั๊กไฟและปิดเครื่องสำรองไฟ

#### ๕ ประหยัดไฟฟ้าจากตู้เย็น

1. ไม่ควรนำอาหารที่ร้อนหรือยังอุ่นๆ ใส่ตู้เย็น
2. ลดการเปิดตู้เย็นโดยไม่จำเป็น
3. ไม่แช่ของจนแน่นตู้เย็นเกินไป
4. ปิดประตูตู้เย็นทันทีเมื่อนำของใส่หรือออก
5. ปิดประตูตู้เย็นให้สนิท



## ๖. มีความพอเพียงใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า

### ๕) ความรู้ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม

๕.๑ เรียนรู้มาตรการประหยัดพลังงาน

๕.๒ ฝึกและปฏิบัติการประหยัดพลังงานในสถานที่ทำงาน หรือสถานที่อื่น ๆ ได้

### ๖) เหตุผล/เหตุปัจจัยที่เป้าหมายบรรลุผล (จุดแข็ง/จุดอ่อน)

ได้มอบหมายผู้รับผิดชอบในการปิดไฟ ปิดเครื่องถ่ายเอกสาร ถอดปลั๊กไฟอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ได้ใช้งาน และหลังเลิกงานทุกครั้ง โดยเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจะเดินตรวจตราทุกครั้งหลังเลิกงาน

### ๗) แนวคิดการพัฒนากิจกรรมระดับกิจกรรมให้บรรลุสำเร็จมากขึ้น

จัดทำมาตรการประหยัดพลังงานให้บุคลากรได้เห็นถึงความสำคัญในการช่วยกันประหยัดพลังงาน ส่งผลให้เกิดบรรยากาศ/ สภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีขึ้นและน่าอยู่

